



Resultatlønskontrakt for rektor 2023-2024

Formål med kontrakten

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen som de bl.a. er beskrevet i skolens strategiplaner *Mål og strategiske indsatsområder 2022-26*. Bestyrelsen arbejder i bestyrelsens periode med en samlet plan for skolens særlige strategiske indsatser og resultatlønskontrakten afspejler denne plan, sideløbende med kravene markeret i den til enhver tid gældende bemyndigelse.

Resultatlønskontrakten peger ind i udvalgte dele af indsatserne og understøtter på den måde dialogen om arbejdet og styringen af skolens udvikling.

Resultatlønskontrakten udarbejdes i forlængelse af vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter mm. udsendt af STUK d. 4. juli 2019.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Andreas Rasch-Christensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens udformning på bestyrelsesmødet d. 12. september 2023.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2023 – 31. juli 2024.

Økonomisk ramme

Bestyrelsen ved Skanderborg Gymnasium vælger at anvende en samlet ramme svarende til den tidligere anvendte. Den samlede økonomiske ramme er derfor 120.000 kr. pr. år.

Resultatløn udbetales som følge af en særlig indsats på de strategiske områder som bestyrelsen for Skanderborg Gymnasium har valgt at sætte særligt fokus på.

I forhold til den endelige udbetaling vægtes først de enkelte punkter og derefter indikatorerne, under de enkelte punkter lige.

Indsatsområder

I resultatlønsperioden 2023-24 er vi midtvejs i strategiperioden 2022-2026 hvilket resultatlønskontraktens fokus skal ses i lyset af. Det har vist sig særdeles frugtbart at rektors resultatlønskontrakt er knyttet til de særlige fokusområder som skolens strategiske indsatser udtrykker.

Strategiske mål er i denne periode indenfor punkterne:

1. Digitalisering.
 2. Fællesskab i klasserummet med hensyn til den enkeltes behov.
 3. Sprog og naturvidenskab. Etablering af stærke relationer til de centrale aktører i Skanderborg Kommune, såvel skolepolitisk som erhvervspolitisk, såvel politikere, erhvervsvirksomheder og borgere generelt, med fokus på strategiske indsatser (sprog, naturvidenskab, digitalisering).
-



1. Digitalisering

Indikatorer for indsats på området digitalisering

Indsats:

- I. Udvalgte fag skal inddrages i konkret og målrettet indsats på det digitale område. De pågældende fag skal afdække og påbegynde udviklingen af reelle undervisningsforløb, hvor eleverne møder faglige digitale greb.
- II. Rektor fortsætter arbejdet med at få samarbejde med grundskoler i Skanderborg på det digitale område etableret. Enten via samarbejde med skoler direkte eller via samarbejde med Skanderborg kommunes skoleforvaltning.

Målopfyldelse:

- I. Bestyrelsen præsenteres i maj for en evaluering af det digitale område, herunder med bidrag fra de udvalgte fags udviklingsarbejde.
- II. Rektor præsenterer, på baggrund af årets arbejde, en justeret strategi for det digitale område i den anden halvdel af strategiperioden 22-26.

2. Fællesskab i klasserummet med hensyn til den enkeltes behov

Indikatorer for indsats på området: Fællesskab i klasserummet

Indsats:

- I. Arbejdet med Professionelle Lærings Fællesskaber (PLF) evalueres med fokus på hvordan vi kan anvende denne arbejdsform til at styrke fællesskabet i klasserummet for den enkelte.
- II. Studielektion indarbejdes i skemaet fra skoleåret 2024-25. Som forberedelse hertil skal elevrådet og lærerne inddrages i hvordan vi bedst kan udvikle de muligheder, som Studielektionen giver os.

Målopfyldelse:

- I. Rektor præsenterer på bestyrelsesmødet i maj 2024 en evaluering af arbejdet med PLF og herunder præsentation af hvordan PLF kan bidrage til styrkelse af fællesskabet i klasserummet med hensyn til den enkelte elevs behov.
- II. Rektor præsenterer på bestyrelsesmødet i maj 2024 den kommende indsats med Studielektion, sammen med en opsamling på forårets forberedende arbejde med lærere og elever.



3. Sprog og naturvidenskab

Indikatorer for indsats på området sprog og naturvidenskab.

Indsats:

- I. Evaluering af de første årgange med "Sprog og Kultur"-klassen og herunder afdækning af hvorvidt vores intentioner er indfriet.
- II. Evaluering af indsats på de to delområder med afdækning af hvad vi har gennemført og med en vurdering af effekten.

målopfyldelse:

- I. Rektor præsenterer en evaluering af de første årgange med den sproglige studieretning med fokus på elevernes oplevelse.
- II. Rektor præsenterer fremadrettede anbefalinger for strategien, på baggrund af samlet evaluering af området sprog og naturvidenskab.



Bestyrelsens vurdering af opfyldelse

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen på ordinært bestyrelsesmøde i september 2024, det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales snarest efter bestyrelsesmødet september 2024.

Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2024.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor notater knyttet til de enkelte mål, forud for bestyrelsens møder i henholdsvis maj og september 2024. Forud for mødet i bestyrelsen september 2024 drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes som anført:

I forhold til udmøntning fordeles den samlede økonomiske ramme først ligeligt mellem de tre punkter og derefter ligeligt i forhold til indikatorerne under punkterne.

Målopfyldelse for hvert punkt vurderes på en tretrins skala:

0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved

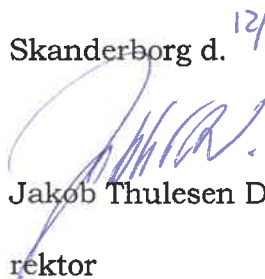


længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Dette gælder også hvis der i denne kontraktperiode kommer nye retningslinjer eller fortolkninger fra undervisningsministeriet eller lignende overordnet part. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Skanderborg d. ^{12/9} 2023


Jakob Thulesen Dahl
rektor


Andreas Rasch-Christensen
bestyrelsesformand

