



Resultatlønskontrakt for rektor 2022-2023

Formål med kontrakten

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen som de bl.a. er beskrevet i skolens strategiplaner *Mål og strategiske indsatsområder 2022-26*. Bestyrelsen arbejder i bestyrelsens periode med en samlet plan for skolens særlige strategiske indsatser og resultatlønskontrakten afspejler denne plan, sideløbende med kravene markeret i den til enhver tid gældende bemyndigelse. Resultatlønskontrakten peger ind i udvalgte dele af indsatserne og understøtter på den måde dialogen om arbejdet og styringen af skolens udvikling.

Resultatlønskontrakten udarbejdes i forlængelse af vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter mm. udsendt af STUK d. 4. juli 2019.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Andreas Rasch-Christensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens rammer og udformning på bestyrelsesmødet d. 21. september 2022.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2022 – 31. juli 2023.

Økonomisk ramme

Den samlede økonomiske ramme for kontrakten er 120.000 kr.



Resultatløn udbetales som følge af en særlig indsats på de strategiske områder som bestyrelsen for Skanderborg Gymnasium har valgt at sætte fokus på.

I forhold til den endelige udbetaling vægtes først de enkelte punkter (1-2-3), og derefter indikatorerne under de enkelte opgaver, lige.

Indsatsområder

I resultatlønsperioden 2022-23 er fokus på skolens strategiske indsatsområder. Det har vist sig særdeles frugtbart, at rektors resultatlønskontrakt er knyttet til de særlige fokusområder som skolens strategiske indsatser udtrykker.

Resultatlønskontrakten for rektor 2022-23 skal ses i det lys.

Strategiske mål fordelt på indsatserne:

1. Digitalisering.
 2. Fællesskab i klasserummet med hensyn til den enkelte elevs behov. (bemærk omdøbning af det strategiske mål, vi erstatter "trivsel" med "fællesskab").
 3. Sprog og naturvidenskab, med fokus på strategiske indsatser på de to områder.
-



1. Digitalisering

Indikatorer for indsats på området digitalisering

Indsats:

- I. Rektor sørger for, at der udvikles og tilbydes tilbud til særligt interesserede elever på det digitale område.
- II. I forlængelse af planerne fra fagene skal rektor sørge for, at fagene får formuleret de næste skridt og minimum 3 fag skal realisere dem i løbet af skoleåret. Rektor understøtte den fortsatte udvikling af undervisningsaktiviteter med digitalisering som kerne.

Målopfyldelse:

- I. Rektor præsenterer en opsamling fra de igangsatte tilbud med bidrag og gode råd fra eleverne til, hvordan vi kan/bør udvikle tilbuddene de kommende år.
- II. Rektor præsenterer en oversigt og evaluering af årets indsatser, mindst 3 fag skal have gennemført udviklingsaktivitet (kursus eller undervisningsforløb).



2. Fællesskab i klasserummet med hensyn til den enkelte elevs behov.

Indikatorer for indsats på området: Fællesskab i klasserummet

Indsats:

- I. Rektor sørger for udviklingen af vejlednings- og støttefunktioner på skolen på baggrund af sidste års evaluering.
- II. Rektor skal forsøge at identificere årsager til fravær og facilitere en undersøgelse af fravær på skolen, herunder inddragelse af relevant eksisterende viden på området samt relevante parter oplevelse og forklaring på fravær. Rektors arbejde skal sigte mod mulige indsatser og handlinger målrettet en reduktion af fravær.

Målopfyldelse:

- I. Der er etableret et mentorkorps, med arbejdsbeskrivelse og formål, og planlagt med ressourcer i skoleåret 2023-24.
- II. Rektor præsenterer på bestyrelsesmødet i maj en undersøgelse af fravær på Skanderborg Gymnasium sammen med et katalog over konkrete forslag til handlinger med det sigte at reducere fravær på skolen.



3. Sprog og naturvidenskab

Indikatorer for indsats på området sprog og naturvidenskab.

Indsats:

- I. Rektor sørger for, at der på begge strategiske indsatsområder iværksættes udvikling af samarbejdsprojekter, med en eller flere af Skanderborg Kommunes grundskoler.
- II. Rektor bidrager til udviklingen af Skanderborg Kommunes strategi på områderne sprog og naturvidenskab.

målopfyldelse:

- I. Der er udviklet samarbejdsprojekter med grundskole(r) og rektor beskriver de planlagte projekter og sikrer at de gennemføres i skoleåret 2023-24.
- II. Skanderborg Gymnasium indgår i fælles strategiske indsatser med Skanderborg Kommune på begge områder.



Bestyrelsens vurdering af opfyldelse

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen på ordinært bestyrelsesmøde i september 2023, det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales snarest efter bestyrelsesmødet i september 2023.

Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2023.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor notater knyttet til de enkelte mål, forud for bestyrelsens møder i henholdsvis maj og september 2023. Forud for mødet i bestyrelsen september 2023 drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes som anført:

I forhold til den endelige udbetaling vægtes de tre områder (1-2-3) lige og indikatorerne under de enkelte punkter vægtes på også lige.

Målopfyldelse for hvert indikatorpunkt vurderes på en trettirs skala:

0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.



Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Dette gælder også hvis der i denne kontraktperiode kommer nye retningslinjer eller fortolkninger fra undervisningsministeriet eller lignende overordnet part. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Skanderborg d. 1. oktober 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jakob Thulesen Dahl'.

Jakob Thulesen Dahl

rektor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Andreas Rasch-Christensen'.

Andreas Rasch-Christensen

bestyrelsesformand

