

Referat af bestyrelsesmøde

tirsdag den 27. januar 2022 kl. 14:00-16:00

Til stede: Hanne Vibeke Sørensen (HV, formand)
Christina Bottke (CB)
Ronni Tønder (RT)
Niels Vangkilde (NV)
Anja Ellersgaard Basse (AE)
Johnny Laursen (JL)
Eva Rix (ER)
Morten Hilligsø Munk (MU, ingen stemmeret)
Anders Viskum Leth (AL)
Freya Billeskov Dam (FB, ingen stemmeret)
Jakob Thulesen Dahl (JD, sekretær)
Jesper Schou-Jørgensen (SJ, sekretær)

Dagsorden:

(mødet blev afholdt virtuelt via Teams)

- 1) Velkomst og indledning ved formanden (bilag 1.1, 1.2)
- 2) Lige nu. Status om aktuelle forhold ved elever, medarbejdere og rektor
- 3) Frafald, mobilitet og konsekvenser (bilag 3.1)
- 4) Musikhus. Status for byggeri, økonomi og forventninger til det nye hus (bilag 4.1)
- 5) Evaluering og drøftelse af bestyrelsens arbejde
- 6) Eventuelt

Bilag

- 1.1 *Referat fra bestyrelsesmødet den 23. november 2021*
 - 1.2 *Årshjul 2022*
 - 3.1 *Notat om optagelse, tilgang og afgang af elever efter skolestart*
 - 4.1 *Musikhus statusnotat*
-

Ad pkt. 1 - Formanden. Velkomst og indledning (bilag 1.1, 1.2)

Formanden bød velkommen til det nye bestyrelsesmedlem Freya Billeskov Dam, og orienterede Freya om de almindelige fortrolighedsregler der følger med arbejdet i bestyrelsen. Formanden orienterede om at vi tilbagebetaler en mindre del af de ekstra tilførte midler til kompetenceløft af lærere og ledere. Vi har i 2020 og 2021 i alt modtaget 597.861. Skønt vi har været stærkt påvirket af CoVID-epidemien er det trods alt været muligt at kompetenceløfte for næsten alle de ekstra penge. Vi returnerer i alt 57.866,- kr. Det er faktisk ganske godt.

Ad pkt. 2 - Lige nu. Status om aktuelle forhold ved elever, medarbejdere og rektor*Eleverne:*

Det der rør sig lige nu, i diskussionerne i elevrådet, handler om de fysiske forhold. Eleverne ønsker mere tryk i vandautomaterne, mikrobølgeovne til opvarmning af medbragt mad og kaffeautomat.

Elevrådet har spurgt 1g'erne om deres bevæggrunde i forbindelse med valg af studieretning. Det der fylder mest er venner og forudgående interesse. For mange af dem der valgte saA fylder det globale udsyn i faget. Hvis den sproglige linje havde været den globale, er der elever der har svaret at de ville have valgt den. Der dukkede ikke svar op, som indikerede noget nyt man kan gøre hvis man vil forsøge at flytte elevernes valg.

MU spurgte til om han, i rollen som skolens koordinator for bl.a. kvalitetsudvikling, kunne invitere til et samarbejde med elevrådet om at undersøge grundene til elevernes valg lidt nærmere. Det var der stor interesse for.

Det blev desuden nævnt, at valget af studieretning for nogle også handler om noget, der fravælges.

AL fortalte at han er blevet valgt til elevrådsformand på generalforsamlingen i december.

Elevrådet har nedsat et nyt trivselsudvalg, der bl.a. skal arbejde med, hvad man som elev kan gøre, hvis man bliver udsat for noget krænkende.

En ting der er blevet drøftet i elevrådet som nu bliver til virkelighed, er omdannelse af nogle af skolens toiletter fra kønsopdelte til kønsneutrale. Det er ikke alle skolens toiletter der skal være kønsneutrale men ca. halvdelen.

Eleverne er glade for det nye fælles forståelsespapir, som snart er færdigbehandlet.

Miljøudvalget mangler opbakning fra skolens øvrige elever. Elevrådet vil fremover arbejde aktivt for at bakke op om miljøudvalget.

Det manglende fremmøde til studiecafe er blevet diskuteret. Et af problemerne er, at det ligger sent. Her kunne flere busafgange om eftermiddagen hjælpe. Desuden efterlyste eleverne mere oplysning om, hvad hjælp man kan få i studiecafeen.

Der er planer om at se på, hvordan man kan hjælpe de 1g elever, der kan føle sig lidt ekskluderet, når de starter på skolen.

Lærerne:

Det er en periode hvor den daglige undervisning fylder mest. I 1g arbejdes der med klasserumskultur. I 3g handler det om at gøre eleverne klar til at "kunne selv".

Ledelsen:

Vi slipper fri af corona restriktioner i den kommende uge, det vil gøre hverdagen nemmere. Der var stor ros til elever og medarbejdere for den måde, de har håndteret perioden med corona på.

Ad pkt. 3 – Frafald, mobilitet og konsekvenser (bilag 3.1)

Anledningen til notatet og dette punkt på dagsordenen, er todelt. For det første har vi, som bekendt, oplevet et større frafald i 1g i efterårssemestret end vi har været vant til de senere år, og det er værd lige at kigge på. Det mest betydende er dog, for det andet, at der indføres nye elevfordelingsregler fra optagelsesprocessen i 2023, og i derfor en anledning til at orientere bestyrelsen om hvordan en årgang elever også indebærer et betydeligt antal udmeldelser og indmeldelser i det første semester i 1g.

Og for at starte med de nye regler, så kommer der reelt to nye fordelingsregimer. Et for de større byer (København, Odense, Aarhus) hvor eleverne der søger gymnasiet vil blive fordelt mere socialt lige, bestemt af forældreindtægt, og et andet for den øvrige del af landet hvor elever fordeles efter afstand, meget lig den model vi kender. Vi ligger uden for Aarhus kommune og elever der søger os fordeles efter afstand (målt som transporttider med offentlig transport i stedet for vejafstand), det er ikke den store ændring.

Det væsentligste for os er tildelingen af kapacitet, hvor man tilsyneladende ikke har taget højde for, at et stort antal elever skifter skole indenfor de først måneder. I øjeblikket, og som vi kan se i forlængelse af regionens arbejde med kapacitetsfastsættelse for optag 2022, er der stort fokus på, at der ikke må være ledig kapacitet (ledige stole) på skolerne i området. JD orienterede om mulige uhensigtsmæssigheder i den nye elevfordelingsalgoritme, der skal erstatte fordelingsudvalgene. Problematikken er beskrevet i bilag 3.1. Lige nu arbejder vi sammen med stort set alle skoler og Danske Gymnasier ret hårdt for at få ændret systemet, så det bedre kan tage højde for de mange elever, der skifter skole i løbet af det første skoleår. Men det er meget svært at komme igennem.

JD orienterede om situationen i år, hvor vi bl.a. har set et par håndfulde unge, der forlader vores gymnasium til fordel for en erhvervsuddannelse eller arbejde. Det er ikke noget vi har set før i det omfang. Det bliver interessant at følge om det også er billedet næste år? AE supplerede med at oplyse, at der også ude på virksomhederne i år har været en anden bevægelse af de unge, end det mønster man har været vant til. JD bemærkede at det er svært at vide hvor meget corona epidemien, hvor fx vejledningen af de unge har afvejet meget i forhold til normalt, har betydet for de unges valg og efterfølgende omvalg.

Bestyrelsen tog orienteringen og notatet til efterretning.

Ad pkt. 4 – Musikhus - status (bilag 4.1)

Status er beskrevet i bilag 4.1. Der er blevet malet i denne uge og i den kommende uge lægges trægulv på scenearealet. Lige nu satser vi på, at huset kan tages i brug i uge 8.

Arbejdsgruppen med RT, CB og JD har holdt møde 25. januar 2022, om det vedlagte notat der samler op på økonomien. CB bemærkede at det ser rigtigt godt ud og at vi har fået et flot resultat til en god pris.

Med hensyn til økonomien er udgifterne landet på 3,3 millioner til selve byggeriet af det rå musikhus. Med tilkøb af inventar og udstyr lander de samlede udgifter omkring 4,5 millioner. Dertil vil komme yderligere tilkøb af udstyr og inventar efterhånden som vi får erfaringer med den daglige anvendelse af musikhuset. Fx forventer vi at skulle indkøbe solafskærmning og mørklægningsgardin til fordel for undervisning i drama.

Bestyrelsen tog orienteringen om den økonomiske status til efterretning og det planlægges at bestyrelsen skal se det færdige resultat til bestyrelsesmødet i marts.

Ad pkt. 5 – Evaluering og drøftelse af bestyrelsens arbejde

HV indledte og ønskede at bestyrelsen overvejer hvilke ideer og gode råd der bør overleveres til arbejdet i den nye bestyrelse?

Bestyrelsen drøftede hvad vi har gjort og samlet set er der en række gode råd og pointer som har og fortsat kan forstærke bestyrelsens arbejde og ikke mindst bestyrelsens drøftelser og arbejde på bestyrelsesmøderne:

- Det har været fint at sætte forskellige bestyrelsesmedlemmer til at indlede dagsordenspunkter. Det er i det hele taget godt at inddrage de mange kompetencer, der er hos bestyrelsesmedlemmerne, så meget som muligt i bestyrelsesarbejdet.
- Man kan aktivere bestyrelsesmedlemmer mere, fx ved at lave underudvalg som vi har gjort i forbindelse med musikhuset.
- Vi skal huske, at nogle ting er vilkår, vi ikke kan ændre på, og så er der ting, vi kan gøre noget ved. Vi kan i den forbindelse måske blive bedre til at prioritere vores tid: Man kunne fx tænke over hvilke punkter der er de vigtigste og så placere dem først på dagsordenen. Vi skal overveje, om vi kan prioritere den tid vi bruger på de enkelte punkter bedre, så der bliver brugt mest tid på det vigtigste, som er det, vi har direkte indflydelse på.
- Det fungerer godt, hvis man af dagsordenen kan se, om de enkelte punkter er orienteringspunkter, diskussionspunkter eller beslutningspunkter.
- Det har været godt at have andre medarbejdere, fx lærere, med til bestyrelsesmøder for at fortælle om konkrete tiltag på skolen.
- Det er fint, at vi er begyndt at bruge Teams fordi det giver et godt overblik og der er meget let tilgang til filer. Det kunne dertil være en fordel at lave en mappe i bestyrelsen Team-konference med referater fra møderne. Det kunne også være en idé at samle skolens politikker mv. i en mappe i Teams.

- Man kunne lave et introduktionsskriv til nye bestyrelsesmedlemmer, det kunne være hjælpsomt.

HV orienterede om, at det også er en mulighed at tilbyde bestyrelsesmedlemmerne at deltage i de kurser der udbydes, fx af Gymnasiernes Bestyrelsesforening, GL eller Danske Gymnasier.

ER foreslog at bestyrelsen indhenter eksterne oplæg om centrale forhold. Fx har GL et tilbud om skolers økonomi som bestyrelsen.

AE bemærkede at da eleverne sidder forholdsvis kort tid i bestyrelsen, så har de også brug for at få noget særlig støtte til at forstå bestyrelsesarbejdet, fx de komplicerede elevfordelingsregler.

JL rundede drøftelsen af med en kommentar om at det er vigtigt at bestyrelsen arbejder med strategi, økonomiske rammer og politikker og ikke går ind og blander sig i den daglige drift. Det har vi ledelsen og medarbejderne til at arbejde sammen om.

Ad pkt. 6 – Eventuelt

Der var ikke noget til eventuelt.

Forslag til bestyrelsesmøder 2022:

Tirsdag 29. marts kl. 12:00-16:00 (den nye bestyrelse inviteres med)

Tirsdag 10. maj kl. 12:00-16:00

Tirsdag 14. juni kl. 14:00-16:00 (evt. virtuelt)

Tirsdag 13. september kl. 12:00-16:00

Tirsdag 16. november kl. 12:00-20:00 (bestyrelsesseminar)

Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet den 23. november 2021:

Hanne Vibeke Sørensen



Christina Bottke



Niels Vangkilde



Johnny Laursen



Ronni Tønder

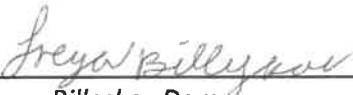
Anja Ellersgaard Basse



Eva Rix



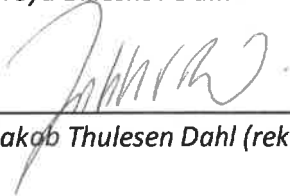
Morten Hilligsø Munk



Freya Billeskov Dam



Anders Viskum Leth



Jakob Thulesen Dahl (rektor)