

## **Resultatlønskontrakt for rektor 2021-2022**

### **Formål med kontrakten**

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen som de bl.a. er beskrevet i skolens strategiplaner *Mål og strategiske indsatsområder 2022-26*. Bestyrelsen arbejder i bestyrelsens periode med en samlet plan for skolens særlige strategiske indsatser og resultatlønskontrakten afspejler denne plan, sideløbende med kravene markeret i den til enhver tid gældende bemyndigelse. Resultatlønskontrakten peger ind i udvalgte dele af indsatserne og understøtter på den måde dialogen om arbejdet og styringen af skolens udvikling.

Resultatlønskontrakten udarbejdes i forlængelse af vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter mm. udsendt af STUK d. 4. juli 2019.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Hanne Vibeke Sørensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens udformning på bestyrelsesmødet d. 14. september 2021.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2021 – 31. juli 2022.

### **Økonomisk ramme**

Den samlede økonomiske ramme for kontrakten er 120.000 kr.

Resultatløn udbetales som følge af en særlig indsats på de strategiske områder som bestyrelsen for Skanderborg Gymnasium har valgt at sætte særligt fokus på.

80% af den økonomiske ramme knyttes til de første tre punkter (1+2+3), mens de sidste 20% af den økonomiske ramme knyttes til det fjerde punkt (4).

I forhold til den endelige udbetaling vægtes indikatorerne under de enkelte opgaver lige.

### **Indsatsområder**

I resultatlønsperioden 2021-22 er fokus på etableringen af den kommende strategiperiode. Det har vist sig særdeles frugtbart at rektors resultatlønskontrakt er knyttet til de særlige fokusområder som skolens strategiske indsatser udtrykker.

Resultatlønskontrakten for rektor 2021-22 skal ses i det lys.

Strategiske mål fordelt på indsatserne:

1. Digitalisering.
  2. Trivsel i klasserummet med hensyn til den enkeltes elevs behov.
  3. Sprog og naturvidenskab, med fokus på strategiske indsatser (sprog, naturvidenskab, digitalisering).
  4. Netværk og strategiske relationer. Etablering og fastholdelse af stærke relationer til de centrale aktører i Skanderborg Kommune, såvel skolepolitisk som erhvervpolitisk, såvel politikere, erhvervsvirksomheder som borgere generelt, med fokus på strategiske indsatser af betydning for Skanderborg Gymnasium og de unge i Skanderborg Kommune.
-

## 1. Digitalisering

### Indikatorer for indsats på området digitalisering

#### Indsats:

- I. Rektor skal sørge for, at alle fag formulerer det enkelte fags strategi og handleplan på dette område i de kommende år.
- II. Elevrådet udarbejder en beskrivelse af hvad eleverne, har brug for og ønske om.

#### Målopfyldelse:

- I. Der foreligger planer fra alle fag. Rektor skal sørge for koordinering og prioritering så den samlede plan kan præsenteres skematisk for bestyrelsen i maj 2022.
- II. Elevrådets beskrivelse foreligger skriftligt i maj 2022.

## 2. Trivsel i klasserummet med hensyn til den enkelte elevs behov.

### Indikatorer for indsats på området: trivsel i klasserummet

#### Indsats:

- I. Klasser med fokus på motivations-, faglige og sociale udfordringer styrkes.
- II. Rektor sørger for en beskrivelse af skolens samlede vejledningsindsats med fokus på hvori de særlige udfordringer består.

#### Målopfyldelse:

- I. Rektor præsenterer en evaluering af indsatserne i klasserne – herunder hvordan eleverne oplever betydningen af indsatsen.
- II. Rektor præsenterer i september 2022 den samlede beskrivelse af skolens vejledningsindsats med henblik på en drøftelse i bestyrelsen.

### 3. Sprog og naturvidenskab

Indikatorer for indsats på området sprog og naturvidenskab.

Indsats:

- I. Oprettelse af en sproglig studieretning "Sprog og Kultur"-klassen og udvikling af en første treårige forløbsbeskrivelse.
- II. Rektor bidrager til udviklingen af Skanderborg Kommunes strategi på områderne sprog og naturvidenskab.

målopfyldelse:

- I. Sprogklassen "Sprog og Kultur" er oprettet.
- II. Skanderborg Gymnasium indgår i fælles indsatser med Skanderborg Kommunes grundskoler, som fx lærernetværk, på områderne sprog og naturvidenskab.

#### 4. Netværk og strategiske relationer

Indsats og målopfyldelsesindikatorer for netværk og strategiske relationer.

Indsats:

- I. Fastholdelse af dialogen med politikere og borgere om Skanderborg Gymnasiums kapacitet og fortsat udvikling af lokalpolitisk bevågenhed på området kapacitet og sikring af gymnasiets tilgængelighed for de unge i Skanderborg Kommune.
- II. Udvikling af konkrete aftaler og rammebeskrivelser af aktiviteter og tilbud til eleverne på Skanderborg Gymnasium og andre unge på Campus Skanderborg i samarbejde med eksterne parter, skoler, uddannelses- og kulturinstitutioner med fokus på musikhuset.

målopfyldelse:

- I. Skanderborg Gymnasium tildeles kapacitet på 280 elever til optagelse i foråret 2022.
- II. Rektor etablerer en rammebeskrivelse for anvendelse af musikhuset.



### **Bestyrelsens vurdering af opfyldelse**

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen på ordinært bestyrelsesmøde i september 2022, det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales snarest efter bestyrelsesmødet i september 2022.

### **Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2022.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor notater knyttet til de enkelte mål, forud for bestyrelsens møder i henholdsvis maj og september 2022. Forud for mødet i bestyrelsen september 2022 drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes som anført:

80% af den økonomiske ramme knyttes til de første tre punkter (1+2+3), mens de sidste 20% knyttes til det sidste punkt (4).

I forhold til den endelige udbetaling vægtes indikatorerne under de enkelte punkter lige.

Målopfyldelse for hvert punkt vurderes på en tretrins skala:

0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved

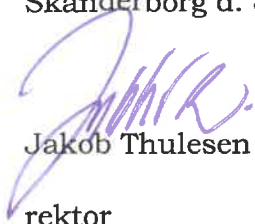


længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

### **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Dette gælder også hvis der i denne kontraktperiode kommer nye retningslinjer eller fortolkninger fra undervisningsministeriet eller lignende overordnet part. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Skanderborg d. 8. oktober 2021



Jakob Thulesen Dahl

rektor



Hanne Vibeke Sørensen

bestyrelsesformand