



Resultatlønskontrakt for rektor 2020-2021

Formål med kontrakten

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen som de bl.a. er beskrevet i skolens strategiplaner *Mål og strategiske indsatsområder 2018-22*. Bestyrelsen arbejder i bestyrelsens periode med en samlet plan for skolens særlige strategiske indsatser og resultatlønskontrakten afspejler denne plan, sideløbende med kravene markeret i den til enhver tid gældende bemyndigelse. Resultatlønskontrakten peger ind i udvalgte dele af indsatserne og understøtter på den måde dialogen om arbejdet og styringen af skolens udvikling.

Resultatlønskontrakten udarbejdes i forlængelse af vejledende retningslinjer for indgåelse af resultatkontrakter mm. udsendt af STUK d. 4. juli 2019.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Hanne Vibeke Sørensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens udformning på bestyrelsesmødet d. 22. september 2020.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2020 – 31. juli 2021.

Økonomisk ramme

Bestyrelsen ved Skanderborg Gymnasium vælger at anvende en samlet ramme svarende til den tidligere anvendte. Den samlede økonomiske ramme er derfor 120.000 kr. pr. år.



Resultatløn udbetales som følge af en særlig indsats på de strategiske områder som bestyrelsen for Skanderborg Gymnasium har valgt at sætte særligt fokus på.

80% af den økonomiske ramme knyttes til de første to punkter (1+2) mens de sidste 20% af den økonomiske ramme knyttes til det tredje punkt (3).

I forhold til den endelige udbetaling vægtes indikatorerne under de enkelte opgaver lige.

Indsatsområder

I resultatlønsperioden 2020-21 er det fortsat arbejdet med de strategiske indsatsområder der er i fokus. Bestyrelsen har gjort status over arbejdet med strategien og har valgt at fastholde fokus på to af de tre indsatsområder. Mange mål er allerede nået, så det kommende års indsats sætter ind hvor vi ønsker en yderligere udvikling. Resultatlønskontrakten for rektor 2020-21 skal ses i det lys.

Strategiske mål med indsatserne

1. Elevtrivsel og motivation. Der skal særlig fokus på udvikling af indsatser og afprøvning af handlinger ift studieretningsklasser med lav motivation. Målet er at opnå højere motivation og større trivsel blandt eleverne.
 2. Virtuel undervisning. Erfaringerne med undervisningen fra corona-nedlukningen skal samles og anvendes med henblik på at udvikle de virtuelle former i sammenhæng med den fysiske undervisning. Elever og lærere inddrages og bidrager med udviklingen.
-
3. Etablering af stærke relationer til de centrale aktører i Skanderborg Kommune, såvel skolepolitisk som erhvervspolitisk, såvel politikere, erhvervsvirksomheder og borgere generelt, med fokus på strategiske indsatser (sprog, naturvidenskab, digitalisering) samt skabe forståelse for den politiske udfordring der kobler sig til spørgsmål om kapacitetsforståelse, distrikter og Campus Skanderborg.



1. Motivation gennem elevfeedback, evaluering og bevidsthed om læring – mål og midler:

Elevtrivsel og motivation.

Der skal særlig fokus på udvikling af indsatser og afprøvning af handlinger ift. studieretningsklasser med lav motivation. Målet er at opnå højere motivation og større trivsel blandt eleverne.

Indikatorer for elevtrivsel og motivation

Indsats:

- I. Rektor skal sørge for, at lærerteam knyttet til 1.g studieretningsklasser med tendens til lav motivation, udvikler konkrete undervisningsforløb og konkrete aktiviteter for klassen målrettet styrkelse af elevernes motivation og faglighed.
- II. Elevernes selvrefleksion i forhold til skolen, uddannelsen og deres egen læring skal styrkes.

Målopfyldelse:

- I. Der skal foreligge relevante undersøgelser og relevante konkrete forsøg med forskellige metoder, i udvalgte klasser (aktionslæringsprojekter), med fokus på forståelse og udvikling af elevernes selvrefleksion.
- II. Der foreligger en skriftlig opsamling med erfaringer og forslag til forbedring i forhold til både indsats I og II. Denne opsamling præsenteres i maj 21 for bestyrelsen, suppleret med en præsentation fra en eller flere deltagende lærere.



2. Virtuel undervisning.

Erfaringerne med undervisningen fra corona-nedlukningen skal samles og anvendes med henblik på at udvikle virtuelle undervisningsformer. Elever og lærere inddrages og bidrager til udviklingen.

Indsats og målopfyldelsesindikatorer virtuel undervisning

Indsats:

- I. I Skoleåret 2020-21 påbegyndes et systematisk arbejde med udvikling af det virtuelle undervisningsrum. Der vil blive gennemført virtuel undervisning og denne undervisning vil blive evalueret. Elever såvel som lærere skal inddrages i vurderingen af virtuelle lektioner.
- II. Erfaringer og effekt-/kvalitetsvurdering af den virtuelle undervisning i foråret 2020 samles.

Målopfyldelse:

- I. Referat(er) fra skoleudvalg, pædagogisk udvalg eller fra pædagogisk råd viser behandling af dette område.
- II. Et notat om status for udviklingen af de virtuelle undervisningsformer pr. maj 2021 præsenteres og diskuteres som muligt grundlag for en egentlig strategiske indsats i den kommende periode 2022-2026.

SKANDERBORG GYMNASIUM



HOJVANGENS TORV 6
8660 SKANDERBORG
8652 2333



3. Netværk og strategiske relationer

Etablering af stærke relationer til de centrale aktører i Skanderborg Kommune, såvel skolepolitisk som erhvervspolitisk, såvel politikere, erhvervsvirksomheder og borgere generelt, med fokus på strategiske indsats for Skanderborg Gymnasium generelt, herunder kapacitetsforståelse, skoledistrikter og udviklingen af Campus Skanderborg.

Indsats og målopfyldelsesindikatorer for netværk og strategiske relationer.

Indsats:

- I. Etablering og vedligeholdelse af konkrete relationer til de centrale aktører i Skanderborg Kommune, såvel skolepolitisk som erhvervspolitisk med fokus på vilkår, visioner og værdier på de unges vegne.
- II. Den aflyste sprogkonference gennemføres og der fastlægges en sprogstrategi for Skanderborg Kommune i samarbejde med gymnasiet.
- III. Skanderborg Gymnasium, som en del af Campus Skanderborg, har i samarbejde med Skanderborg Kommune, Skanderborgs kulturliv og erhvervsvirksomheder taget initiativer til udvikling af muligheder for de unge i Skanderborg udover den almindelige skole; fx indenfor musik, drama, sport, eller lign.

målopfyldelse:

- I. Referater fra møder mellem aktørerne og med markering af relevante og med tydelige aftryk ift. den politiske dagsorden for elevfordelingen og kapacitetsforståelse.
- II. Sprogkonferencen er gennemført og der er iværksat en egentlig strategisk indsats (med tilslutning af folkeskolerne i Skanderborg Kommune) med konkrete projekter (små og store)
- III. Referater fra møder og beskrivelse af nye tiltag for de unge, med fokus på Campus Skanderborg og med tydelige og konkrete aftryk.



Bestyrelsens vurdering af opfyldelse

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen i september 2020 det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales i oktober 2021.

Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2021.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor notater knyttet til de enkelte mål, forud for bestyrelsens møder i henholdsvis maj og september 2021. Forud for mødet i bestyrelsen september 2021 drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes som anført:

80% af den økonomiske ramme knyttes til de første to punkter (1+2) mens de sidste 20% knyttes til det sidste punkt (3).

I forhold til den endelige udbetaling vægtes indikatorerne under de enkelte punkter lige.

Målopfyldelse for hvert punkt vurderes på en tretrins skala: 0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med

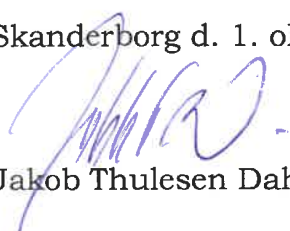



henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Dette gælder også hvis der i denne kontraktperiode kommer nye retningslinjer eller fortolkninger fra undervisningsministeriet eller lignende overordnet part. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Skanderborg d. 1. oktober 2020


Jakob Thulesen Dahl
rektor


Hanne Vibeke Sørensen
bestyrelsesformand