



## **Resultatlønskontrakt for rektor 2017-2018** **Vurdering af målopfyldelse**

### **Formål med kontrakten**

Nærværende resultatlønskontrakt skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelse og rektor på Skanderborg Gymnasium, om de af bestyrelsen udstukne mål og strategiske indsatsområder for skolen, beskrevet i *Mål og strategiske indsatsområder 2018-22*.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Skanderborg gymnasium ved formand Hanne Vibeke Sørensen og rektor Jakob Thulesen Dahl. Bestyrelsen fastlagde kontraktens udformning på bestyrelsesmødet d. 29. september 2017.

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.

### **Økonomisk ramme**

Bestyrelsen ved Skanderborg Gymnasium anvender såvel basisramme (70.000 kr. pr. år) som ekstraramme (50.000 kr. pr. år) i forbindelse med nærværende kontrakt, jf. bemyndigelsesbrev af 27. juni 2013.

Den samlede økonomiske ramme er derfor 120.000 kr. pr. år

I forhold til den endelige udbetaling vægtes de enkelte dele, de enkelte indikatorer lige og med en fordeling fastlagt i % (0 - 50- 100).



**Basisrammen** udbetales som følge af en særlig indsats og resultater knyttet til de vigtigste kortsigtede og langsigtede udfordringer. De to særlige indsatser knyttet til basisrammen vægtes ligeligt:

1. Lærerudvikling – fag og udvikling af lærerpraksis.
2. Samarbejde og udvikling af karrierelæring, og elevens forståelse for egne karriereperspektiver og mulige uddannelsesvalg.

## *1. Lærerudvikling – fag og udvikling af lærerpraksis*

Skanderborg Gymnasium har udviklet et stærkt fælles fokus på fælles løsninger og på flerfaglige og tværfaglige arbejdsformer hvor lærere i fællesskab har haft ansvaret for en række fælles mål. Arbejdet fortsætter i den nye gymnasieform 2017 med denne reforms helt centrale fokus på udvikling af en god evalueringskultur.

Indikatorer for arbejdet med lærerudvikling i praksis.

Indikator:

- I. Rektor udarbejder, efter proces med fagkoordinatorer, samt efter høring i relevante udvalg, en prioritering af kompetencebehov for Skanderborg Gymnasium, med fokus på lærerne.
- II. Rektor sikrer, at erfaringerne fra lærernes opgaveløsning, fra det første år efter gymnasireformen, samles i en handleplan for år to.

Målopfyldelse

Indikator I: 50%

Indikator II: 100%



## **2. Samarbejde og udvikling af karrierelæring, og elevens forståelse for egne karrierespøtiktiver og mulige uddannelsesvalg.**

Vi skal udvikle det nye begreb *karrierelæring* der udtrykker elevernes *forståelse for egne karrierespøtiktiver og mulige uddannelsesvalg*. Formålet er en fastlæggelse af en basislinje, der kan bruges til sammenligning med de kommende studenter der i gymnasireformen fremover vil have arbejdet med karrierelæring.

Samarbejde og udvikling af karrierelæring.

Indikator:

- I. Rektor afdækker hvordan skolens studenter kommer videre efter gymnasiet. Vi har brug for en statusrapport ved overgangen til det nye gymnasium, en basislinje som bestyrelsen kan vurdere og bruge som billede på hvad Skanderborg Gymnasiums studenter karriereveje er.

Målopfyldelse:

Indikator I: 100%

### **Særlige indsatser knyttet til ekstrarammen**

Blandt indsatsområderne i ekstrarammen er det et krav (jf bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013 fra Ministeriet for Børn og Undervisning), at der skal indgå målsætninger med:

1. en målrettet indsats mod frafald – indeholdt i den øgede systematiske dialog med eleverne.
2. et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved



undervisning eller andre læringsaktiviteter. Nedenfor målrettet planlægningen af det første skridt ind i gymnasireformen pr. august 2017.

### 3. *Elevfeedback, evaluering og bevidsthed om læring*

Fokus er på elevens motivation som afgørende for elevens faglige og personlige udvikling.

Skanderborg Kommune har gennemført en meget omfattende efteruddannelse af alle kommunens folkeskolelærere og ledere og vi forventer derfor de kommende år at modtage elever der har en stærkere bevidsthed om deres egen faglige udvikling end vi har set tidligere.

*Eleverne skal mere systematisk træne det at reflektere over egen udvikling og sætte egne mål. Elevens egne mål og egen evaluering kan så efterfølgende indgå i elevens dialog med og feedback fra læreren.*

Indikatorer for arbejdet med indsatser mod frafald i 2017-18 – elevfeedback, evaluering og bevidsthed om læring.

- I. Rektor skal indsamle og præsentere erfaringer fra det første reformårs arbejde med elevfeedback og evalueringssamtaler.
- II. Rektor udarbejder og præsenterer en undersøgelse af det konkrete elev-fracald fra Skanderborg Gymnasium i skoleåret 2017-18 – med primært fokus på frafald blandt g-elever.

Målopfyldelse:

Indikator I: 100%

Indikator II: 100%



#### 4. Arbejde med lærerstyrede aktiviteter understøttende elevernes samlede læring

Indikator for arbejdet med lærerstyrede aktiviteter understøttende elevernes samlede læring:

- I. Rektor præsenterer en samlet oversigt over lærerstyrede aktiviteter med fokus på form og formål. Bestyrelsen skal kunne drøfte skolens overvejelser i forbindelse med planlægning og i forbindelse med den konkrete anvendelse af lærerstyrede aktiviteter.
- II. Rektor gennemfører fokusgruppeinterview med grupper af 3g-elever om hvorvidt forskellige lærerstyrede aktiviteter har betydning for elevernes skolearbejde og læring. Resultatet præsenteres for bestyrelsen.

#### Målopfyldelse:

**Indikator I: 100%**

**Indikator II: 0%**

#### Bestyrelsens vurdering af opfyldelse

Som følge af kontraktens løbetid (12 mdr.) drøfter bestyrelsen i september 2018 det forgangne års resultatopfyldelse efter dialog med rektor. Bestyrelsen vurderer graden af målopfyldelse og træffer derpå uden rektors tilstedeværelse beslutning om den endelige målopfyldelse og dermed størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Resultatlønnen udbetales i oktober 2018.



## **Resultatvurdering, evaluering og udmøntning:**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Bestyrelsen præsenteres for status for arbejdet i marts måned 2018.

Som oplæg til bestyrelsens fastlæggelse af målopfyldelse, udarbejder rektor en rapport, forud for bestyrelsens møde i september 2018. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt, i forhold til forventet målopfyldelse. Forud for mødet i bestyrelsen drøfter rektor målopfyldelsen med bestyrelsesformanden.

Graden af målopfyldelse svarer til udbetalings procent. De enkelte punkter vægtes ligeligt, både overordnet og ligeligt indenfor de fire indsatsområders underpunkter. Målopfyldelse for hvert punkt vurderes på en tretrins skala: 0% opfyldt – 50% opfyldt eller 100 % opfyldt.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsen, efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.



REKTOR JAKOB THULESEN DAHL  
RESULTATLØNSKONTRAKT 2017-18.

## Bestyrelsens behandling og kommentar til målopfyldelsen af kontrakten:

Bestyrelsen behandlede målopfyldelsen på bestyrelsesmødet d. 25. september 2018 og vurderede målopfyldelsen som anført ovenfor.

Basisrammen: 70.000 kr.

1. Lærerudvikling – fag og udvikling af lærerpraksis.

Indikator I: 50%

Indikator II: 100%

Samlet del 1: 0,75%

2. Samarbejde og udvikling af karrierelæring, og elevens forståelse for egne karriereperspektiver og mulige uddannelsesvalg.

Indikator I: 100%

Samlet del 2:

Ekstrarammen: 50.000 kr.

3. Elevfeedback, evaluering og bevidsthed om læring.

Indikator I: 100%

Indikator II: 100%

Samlet del 3: 100%

4. Arbejde med lærerstyrede aktiviteter understøttende elevernes samlede læring

Indikator I: 100%

Indikator II: 0%

Samlet del 4: 50%

Udmøntningen af resultatlønskontrakten for rektor Jakob Thulesen Dahl 2015-16:  
De enkelte dele vægter ligeligt:

Basisramme delt i 2 dele med 35.000,00 kr. til hver:

1. 0,75% af 35.000,00 kr. = 26.250,00 kr.

2. 100% af 35.000,00 kr. = 35.000,00 kr.

Ekstraramme del i 2 dele med 25.000 kr. til hver del:

3. 100% af 25.000,- kr. = 25.000,00 kr.

4. 50% af 25.000,- kr. = 12.500,00 kr.

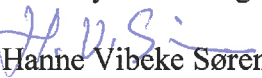
Samlet udmøntning:

Basisrammen med 61.250,00 kr. (87,5% af basisrammen)

Ekstrarammen med 37.500,00 kr. (75,0% af ekstrarammen)

**I alt udmøntes 98,750,00 kr. (82,3 % af den samlede ramme)**

På bestyrelsens vegne 8. oktober 2018.

  
Hanne Vibeke Sørensen  
formand